

HRMOS 採用管理×転職サイト「ビズリーチ」連携強化 即戦力人材を AI がレコメンド：新機能を提供開始

求人掲載時に条件にあった人材を自動で提案し、新たな出会いを創出

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：南 壮一郎）は、企業向けに求人情報の条件にあった人材をレコメンドする機能の提供を開始します。

※本機能の利用は、「ビズリーチ」と「HRMOS（ハーモス）採用管理」の両方を契約している企業が対象となります。

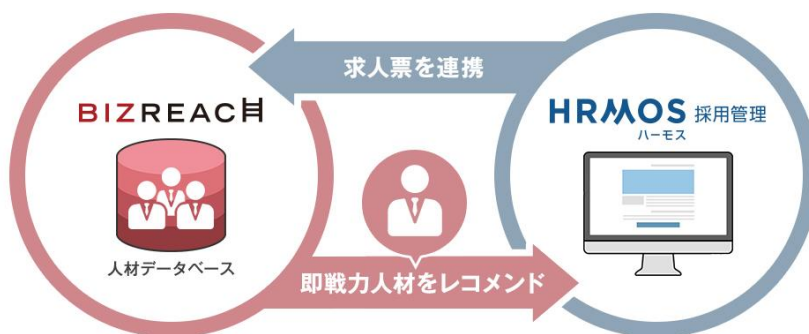
■HRテクノロジーを活用し、効率的に条件にあった人材との出会いを創出

本機能は、HR テック（HR × Technology）で採用を強くする「HRMOS 採用管理」（URL：<https://hrmos.co/ats/>）と、即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」（URL：<https://www.bizreach.jp/>）を連携すると利用できるもので、HRMOS 採用管理上で求人情報を公開した際に、「ビズリーチ」の人材データベースから求人情報の条件にあった人材を自動的に提案します。

本機能により、採用担当者は効率的に候補者を探せるだけでなく、これまで気づけなかった、即戦力人材との新たな出会いも創出します。

条件にあった即戦力人材をAIがレコメンド

求人を作成・公開すると、ビズリーチに登録されている条件にあった人材が表示される



2018年機能追加予定 | HRMOS内に蓄積した自社のタレントプールからもレコメンド対応

■今後は、自社の「タレントプール」からもレコメンドされる機能を搭載予定。

求人情報ごとにレコメンドされた人材を一覧できるように

今後は、本機能を応用し、HRMOS 採用管理に蓄積された、過去に接点のあった人材（タレントプール）からもレコメンドされる機能を追加予定です。求人情報掲載時に自社のタレントプールから条件にあった人材が自動的に提案されることで、選考時に適切なポジションがなかった場合でも、継続的なアプローチを行うきっかけをつくることができます。また、求人情報ごとにレコメンドされた人材を HRMOS 採用管理上で一覧することができる UI/UX の設計を予定しています。

■ HRMOS 採用管理×ビズリーチ連携、人材レコメンドの機能詳細

新たに搭載する本機能は、HRMOS 採用管理上で作成した求人情報に書かれた文章を解析することで、その求人情報の条件にあった人材が「ビズリーチ」のデータベースからレコメンドされるものです。HRMOS 採用管理に「ビズリーチからのレコメンド」として条件にあった人材の情報が表示されます。

本レコメンド技術は、求人情報に対して自然言語処理を行い、「ビズリーチ」の会員が登録している職務経歴書に含まれる情報との類似性から人材を抽出します。さらに、企業の過去のアプローチ（スカウト）状況等の分析から、人材とマッチングする確率をスコア化し、高い順に表示します。

また、企業からのアプローチログをもとに機械学習を行い、マッチングする確率が継続的に高まる機能を搭載しています。既に「ビズリーチ」では、本機能を1年前から実装し、活用すればするほどレコメンド精度が向上するよう、技術改善に努めています。

× ビズリーチに求人登録を依頼

● こちらの画面から、ビズリーチの運用担当宛に求人登録依頼を行うことができます。また、求人登録依頼後は求人にもマッチングしたビズリーチの候補者がレコメンドされます。

・ 給与 年収 応相談
 万円 ~ 万円

・ 勤務地

・ 職種

・ リクルーター

× ビズリーチからのレコメンド

	HRMOSソフトウェア開発 / 開発部 32歳 / 男性 / 東京都 / 800万円以上 学歴・出身校 大学院卒 (博士) / HRMOS大学	職種 パッケージ開発 / IT技術職 (7年) 業種 IT・インターネット / ソフトウェア (7年)
	HRMOSソリューションズ / パッケージ開発部 30歳 / 男性 / 東京都 / 700万円以上 学歴・出身校 大学卒 / HRMOS大学	職種 パッケージ開発 / IT技術職 (8年) 業種 IT・インターネット / ソフトウェア (8年)
	HRMOSデータシステムズ / HR開発部 34歳 / 女性 / 東京都 / 900万円以上 学歴・出身校 大学卒 / HRMOS大学	職種 情報システム・社内SE / IT技術職 (12年) 業種 IT・インターネット / ソフトウェア (12年)

■ HR テック (HR × Technology) で採用を強くする「HRMOS 採用管理」の特徴

HRMOS 採用管理
ハーモス



1) 採用業務を一元化し、オペレーションを効率化
候補者とのメールのやりとりや日程調整、選考管理など、採用関連の業務を一元管理することで、煩雑なオペレーション業務を効率化します。

2) 課題発見と施策立案に活用できる分析レポート

採用関連業務を一元的に管理することで、HRMOS 採用管理に、採用に関するあらゆるデータが蓄積されます。可視化したデータを分析することで、採用経路別の ROI、採用目標に対する進捗や、各施策の効果などが明確になります。

3) 数値に基づいた戦略的な視点を提供し、採用力を向上

数値データを根拠とした戦略的な意思決定を行うことができるだけでなく、各施策において PDCA サイクルをまわすことで、効率的な採用活動を行え、「欲しい人材」の採用につなげることができます。

参照 URL : <https://hrmos.co/ats/>

HRMOS 採用管理のお問い合わせ先 : 03-6450-5960 (平日 10:00~18:00)

■ 即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」について

ビズリーチは企業と求職者が直接やりとりできるプラットフォームがなかった人材業界において、人材データベースを企業に開放することで採用市場を可視化しました。企業が求職者へ主体的にアプローチできるプラットフォームを提供することで、「欲しい」人材を獲得するために採れる手段を主体的に考え、能動的に実行する採用活動「ダイレクト・リクルーティング」を推進し、優秀な人材のスピーディーな採用をご支援しています。また、求職者も今まで知りえなかった企業からアプローチされることで、キャリアの可能性と選択肢を最大化できます。現在は累計 7,700 社以上、110 万人以上（2018 年 2 月現在）の会員の方にご利用いただいています。

参照 URL : <https://www.bizreach.jp/>

■ 株式会社ビズリーチについて

「インターネットの力で、世の中の選択肢と可能性を広げていく」をミッションとし、2009 年 4 月より、人材領域を中心としたインターネットサービスを運営する HR テック・ベンチャー。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、シンガポールに拠点をもち、従業員数は 993 名（2018 年 2 月時点）。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」や、若手社員のためのレコメンド型転職サイト「キャリアトレック」、AI 技術を活用した戦略人事クラウド「HRMOS（ハーモス）」、求人検索エンジン「スタンバイ」、事業承継 M&A プラットフォーム「ビズリーチ・サクシード」などを展開。

参照 URL : <https://www.bizreach.co.jp/>